

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Penelitian Terdahulu	7
1.3. Kesenjangan Penelitian	11
1.4. Batasan Masalah	13
1.5. Rumusan Masalah Penelitian	13
1.6. Tujuan Penelitian	13
1.7. Manfaat Penelitian	14
1.8. Sistematika Penulisan	14
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Motivasi Kerja	17
2.1.1. Definisi Motivasi Kerja	17
2.1.2. Teori Motivasi	19
2.1.3. Jenis Motivasi	26
2.1.4. Metode Motivasi	27
2.1.5. Tujuan Motivasi Kerja	27

2.1.6.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	28
2.1.7.	Model Motivasi.....	29
2.1.8.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	29
2.2.	Kepuasan Kerja.....	30
2.2.1.	Definisi Kepuasan Kerja.....	30
2.2.2.	Teori Kepuasan Kerja	33
2.2.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	35
2.2.4.	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	38
2.2.5.	Pengukuran Kepuasan Kerja.....	40
2.3.	Komitmen Organisasional	41
2.3.1.	Definisi komitmen Organisasional	42
2.3.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	44
2.3.3.	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasional	46
2.3.4.	Tujuan Komitmen Organisasional	47
2.4.	Kinerja.....	47
2.4.1.	Definisi Kinerja	48
2.4.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	50
2.4.3.	Pengukuran Kinerja	51
2.4.4.	Dimensi dan Indikator Kinerja	53
BAB III: KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....		55
3.1.	Kerangka Konseptual	55
3.2.	Hipotesis Penelitian	57
BAB IV: METODE PENELITIAN		63
4.1.	Desain Penelitian	63
4.2.	Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	63
4.2.1.	Motivasi Kerja	64
4.2.2.	Kepuasan Kerja.....	66
4.2.3.	Komitmen Organisasional	67
4.2.4.	Kinerja	67

4.3. Pengukuran Variabel	69
4.4. Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel.....	70
4.4.1. Teknik Pengumpulan Data	70
4.4.2. Teknik Pengambilan Sampel	70
4.5. Jenis Penelitian dan Sumber Data	71
4.5.1. Jenis Penelitian	71
4.5.2. Sumber Data	71
4.6. Uji Kualitas Data	72
4.6.1. Uji Reliabilitas	72
4.6.2. Uji Validitas	72
4.6.3. Analisis Faktor (<i>Factor Analysis</i>).....	73
4.7. Metode Analisis Data	73
4.7.1. Prosedur Equation Modelling	78
BAB V: PEMBAHASAN.....	79
5.1. Pelaksanaan Penelitian	79
5.1.1. Pelaksanaan <i>Pre-Test</i>	79
5.1.2. Pembahasan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	79
5.1.3. Pelaksanaan Penelitian.....	85
5.2. Hasil Penelitian.....	85
5.2.1. Analisis Deskriptif Demografi Responden	85
5.2.2. Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA)	87
5.3. Analisis Hasil Penelitian dengan SEM.....	91
5.3.1. Analisis Model Pengukuran.....	91
5.3.2. Analisis Uji Struktural	94
5.3.3. Analisis Kesesuaian Seluruh Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	96
5.4. Pengujian Hipotesis	100
5.4.1. Analisis Hasil uji Hipotesis 1 (H1).....	100
5.4.2. Analisis Hasil uji Hipotesis 2 (H2).....	101
5.4.3. Analisis Hasil uji Hipotesis 3 (H3).....	102
5.4.4. Analisis Hasil uji Hipotesis 4 (H4).....	103
5.4.5. Analisis Hasil uji Hipotesis 5 (H5).....	104

5.4.6. Analisis Mediasi Komitmen Organisasional	105
BAB VI: IMPLIKASI MANAJERIAL.....	109
6.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	109
6.1.1. Sekretariat Jenderal MPR RI	109
6.1.2. Sejarah Sekretariat Jenderal MPR RI	109
6.1.3. Tugas dan Fungsi	109
6.1.4. Visi dan Misi.....	110
6.1.5. Tujuan Strategis	111
6.1.6. Sasaran Strategis Kementerian/ Lembaga	111
6.2. Implikasi Manajerial.....	112
BAB VII: KESIMPULAN DAN SARAN.....	121
7.1. Kesimpulan.....	121
7.2. Keterbatasan Penelitian	123
7.3. Saran Penelitian	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN.....	134
JURNAL	192
CURRICULUM VITAE	